

Согласован на заседании
управляющего совета
Протокол № от 27.11.2017 года
Председатель Управляющего совета
Мельникова Н.С.

Рассмотрен на заседании
педагогического совета
Протокол №
От 27.11.2017 года
Секретарь педагогического совета
Бишель Л.И.

Утверждаю
Директор МБОУ Канарайская ОШ
В.В. Сайкова
Приказ № *26* от 28.11.2017 года



План мероприятий по улучшению качества работы муниципального бюджетного образовательного учреждения
Канарайская основная школа, оказывающего услуги в сфере образования

№ п/п	Наименование мероприятия	Основание реализации (результат независимой оценки качества)	Срок реализации	Ответственный	Результат	Показатели, характеризующие результат выполнения мероприятия
1. Открытость и доступность информации об организации						
1.1	Повышение качества содержания информации, актуальность информации на сайте учреждения	Информационная открытость (наполнение сайта учреждения).	Регулярно	Директор школы	Регулярные анонсы содержания информации размещенной на сайте ОУ для родителей	Систематическое обновление информации
1.2	Добавление новых разделов на сайте учреждения, отражающих деятельность.	Доступность и достаточность информации об организации.	По мере необходимости	Директор школы	Оперативное обновление информационных стендов с информацией о работе школы	Анкетирование родителей с целью выявления удовлетворенности предоставления информации о деятельности ОУ
2. Комфортность условий и доступность получения услуг в сфере образования, в том числе для граждан с ограниченными возможностями здоровья						
2.1	Мероприятия, направленные на повышение уровня бытовой комфортности пребывания в школе.	Наличие комфортных условий получения услуг, в том числе для граждан с ограниченными возможностями здоровья.	Постоянно	Директор школы	Размещение в фойе школы «Книги отзывов и предложений»	Приобретение учебно – наглядных пособий для организации внеурочной деятельности в соответствии с ФГОС и оборудования для организации

	<p>массовых культурно-спортивных мероприятий.</p>					
2.2	<p>Мероприятия, направленные на создание условий для возможности получения образовательных услуг в учреждении для лиц с ограниченными возможностями здоровья.</p>	<p>Наличие доступных условий получения услуг, в том числе для граждан с ограниченными возможностями здоровья.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Директор школы</p>	<p>Работа над созданием инфраструктуры для граждан с ограниченными возможностями</p>	<p>Результаты промежуточного мониторинга деятельности детей с ограниченными возможностями, их адаптация в коллективе сверстников. Организация консультативной помощи узких специалистов, привлекаемых из сторонних учреждений, для родителей и учителей.</p>
2.3	<p>Создание дополнительных возможностей взаимодействия участников образовательного процесса с ОУ</p>	<p>Наличие электронной формы для обращений участников образовательного процесса на сайте ОУ; и электронной формы для внесения предложений</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Директор школы</p>	<p>Разработать внедрить в практику Кодекс профессиональной этики учителя, уделять особое внимание формированию психологического климата в детско-взрослом</p>	<p>Доля лиц, считающих условия оказания услуг комфортными от числа опрошенных о работе</p>

		участниками образовательного процесса, связанных с деятельностью образовательной организации			коллективе.	
3. Доброжелательность, вежливость и компетентность работников организации						
3.1	Мероприятия по обеспечению и созданию условий для психологической безопасности и комфорта в учреждении при выстраивании взаимоотношений педагогических работников с обучающимися.	1. Профессионализм персонала, профессиональная этика	Постоянно	Директор школы	Подготовка и обсуждение предложений по улучшению качества работы школы на заседаниях Педсовета, методических советов, МО.	Аттестация педагогов и прохождение курсовой подготовки, повышение квалификации, анкетирование родителей.
		2. Взаимодействие с работниками организации.	Постоянно	Директор школы	Семинары, курсы, круглый стол, переговорные площадки с детско-родительской общественностью по обсуждению вопросов планирования и достижения образовательных результатов,	Повышение профессионализма педагогических работников, отсутствие жалоб

					созданию комфортных условий.	
4. Результативность деятельности организации.						
4.1	Мероприятия, направленные на повышение уровня подготовки обучающихся.	Качество оказываемой муниципальной услуги.	Постоянно	Администрация школы	100%	Отчет о выполнении муниципального задания