

**АДМИНИСТРАЦИЯ ДЗЕРЖИНСКОГО РАЙОНА  
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**01.10.2014 г.** **760-п**  
*(в редакции постановлений от 24.11.2014 г. № 972-п, от 12.05.2015 № 334-п)*

Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования

В соответствии с Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации, руководствуясь ст. 33,35 Устава района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить [виды](#), условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования, согласно приложению.

2. Признать утратившим силу постановление от 30.06.2011 года № 652 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений»

3. Опубликовать настоящее постановление в районной газете «Дзержинец».

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам Гончарика Ю.С.

5. Постановление вступает в силу после его официального опубликования, но не ранее 1 октября 2014 года.

Глава администрации района

В.Н. Дергунов

Приложение  
к постановлению администрации района  
от 01.10.2014 г. № 760-п

**ВИДЫ, УСЛОВИЯ, РАЗМЕР И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ  
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, В ТОМ ЧИСЛЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ  
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ**

1. Настоящие виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных организаций, подведомственных Управлению образования администрации Дзержинского района (далее - Порядок), регулируют отношения, возникающие между муниципальными бюджетными организациями, подведомственными Управлению образования администрации Дзержинского района (далее – Организации), и их работниками в связи с представлением работникам выплат стимулирующего характера, по видам экономической деятельности «Образование».

2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников организаций за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами организации с учетом мнения представительного органа работников.

4. Работникам Организаций по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Организации, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Организациями на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты (сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда));

выплаты по итогам работы.

Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников организации устанавливаются в соответствии с приложением N 1 к настоящему Порядку.

При осуществлении выплат, предусмотренных настоящим пунктом, Организациями могут применяться иные критерии оценки результативности и качества труда работников, не предусмотренные приложениями N 1, 3 к настоящему Порядку.

5. Виды выплат должны отвечать уставным задачам Организации.

Выплаты стимулирующего характера максимальным размером не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

6. Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер персональных выплат работникам устанавливается в соответствии с приложением N 2 к настоящему Порядку.

Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработка которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработка которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени».

7. При выплатах по итогам работы учитываются:

объем освоения выделенных бюджетных средств;

объем ввода законченных ремонтом объектов;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда; выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Организаций;

достижение высоких результатов в работе за определенный период;

участие в инновационной деятельности;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы работникам Организаций устанавливается в соответствии с приложением № 3 к настоящему Порядку.

Максимальным размером выплаты по итогам работы не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

8. Руководитель Организации при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию общественного совета Организации.

9. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливается как в процентах к минимальному окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по основаниям повышения, установленным в постановлении "Об утверждении условий, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам муниципальных бюджетных образовательных организаций, подведомственных, могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы", без учета нагрузки, так и в абсолютном размере, с учетом фактически отработанного времени.

10. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются руководителем организации ежемесячно, ежеквартально, на полугодие или на год, как в процентном отношении от оклада, так и в абсолютном размере.

11. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) организации применяют балльную оценку.

Размер выплаты, осуществляющей конкретному работнику организации, определяется по формуле:

$$C = C_1 \text{ балла} \times B_i,$$

где:

$C$  – размер выплаты, осуществляющей конкретному работнику организации в плановом периоде;

$C_1$  балла - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

$B_i$  – количество баллов по результатам оценки труда  $i$ -го работника организации, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$$C_1 \text{ балла} = Q_{\text{стим. раб.}} / \sum_{ni}^{i=1} B_i,$$

где:

$Q_{\text{стим. раб.}}$  – фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам организации в месяц в плановом периоде;

$n$  – количество физических лиц организации, подлежащих оценке

за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя организации.

$Q_{\text{стим. раб.}} \geq 25\%$  от фонда оплаты труда работников организации.

#### Приложение №1

### ВИДЫ, УСЛОВИЯ, РАЗМЕР И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, В ТОМ ЧИСЛЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

#### Общеобразовательные организации

Таблица 1

Должности	Критерии оценки результиваивости и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов
		наименование	индикатор	
Педагогические работники:	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

учитель	Организация проектной и исследовательской деятельности воспитанников	Участие воспитанников в конференциях разного уровня	Представление результатов на конференциях разного уровня	5
			Наличие победителей и призеров на следующих уровнях <*>: муниципальном региональном межрегиональном федеральном	15 20 30 50
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом	20
		Участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медицинско-педагогическом консилиуме учреждения, наставническая работа	Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	10
	Экспертная работа	Работа в районной психолого-медицинско-педагогической комиссии <*> Работа в комиссиях по проверки результатов итоговых контрольных работ	Постоянное участие в комиссии	50
	Организация значимых районных мероприятий	Мероприятия по организации занятости, отдыха и оздоровления детей	Реализация образовательных программ в районных интенсивных школах, палаточном лагере, при проведении военных сборов, трудовых отрядов старшеклассников	30
		Мероприятия гражданско-патриотической направленности, профилактические мероприятия с учащимися «группы риска», с несовершеннолетними правонарушителями	-участие в общерайонных мероприятиях не менее 80% учащихся класса -положительная динамика у учащихся «группы риска»	15 30
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным документам	100%	10
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			

	Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу учащихся	Качество успеваемости (по результатам итоговых контрольных работ, контрольных срезов, ОГЭ, ЕГЭ) при 100% успеваемости.	Не ниже 30% <*>	30
		Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня	Количество участников конкурса – не менее 70% (от общего числа обучающихся)	20
			Количество участников олимпиад – не менее 50% (от общего числа обучающихся)	20
			Наличие призеров и победителей на следующих уровнях <*>: муниципальном региональном межрегиональном федеральном	15 20 30 50
		Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной и воспитательной деятельностью	Разработка и реализация проектов и программ	Призовое место в конкурсе проектов и программ на следующих уровнях <*>: муниципальном региональном межрегиональном федеральном
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	-Освоение информациональных технологий и применение их в практике работы с детьми	-Использование при организации занятий интерактивной доски, компьютерных программ по созданию презентаций и публикаций	15
<b>Педагогические работники: педагог-психолог, социальный педагог</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Сопровождение субъектов образовательного процесса	Руководство медко-психолого-педагогическим консилиумом учреждения (МППК)	Работа МППК в соответствии с планом <*>	20
		Проведение мероприятий для родителей воспитанников	Проведение одного мероприятия при наличии положительных отзывов	5
		Разработка и реализация индивидуальных программ сопровождения учащихся «группы риска», учащихся, состоящих на ВШК, на учёте в КДН и т.п.	-Снижение числа правонарушителей -снижение пропуска занятий без уважительных причин -успешная социализация учащихся «группы риска»	40
		Участие в реализации адаптированных программ для детей с ОВЗ	-снижение пропуска занятий без уважительных причин -успешная социализация учащихся с ОВЗ	20

	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	За участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	30
			Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	40
			Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	5
	Адаптация вновь поступивших воспитанников, благоприятный психологический климат	Уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся, воспитанников		30
<b>Педагогические работники: воспитатель</b>	Сопровождение введения ФГОС	Участие в проведении мониторингов в условиях введения ФГОС	Психологические методы и методики используются в системе, проводится анализ результатов	30
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Отрицательная динамика возникновения школьной дизадаптации в течение учебного года	30
	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Организация значимых районных мероприятий	Мероприятия гражданско-патриотической, интеллектуально-познавательной, творческой направленности	Разработка положений, проектов районных мероприятий	15
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Достижения воспитанников	Участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	Процент участвующих от общего числа воспитанников	30
			Ведение портфолио воспитанников	30
			Призовое место на следующих уровнях<*>: муниципальном региональном межрегиональном федеральном	15 20 30 50
	Организация зоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у воспитанников	0	20
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			

		Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20
<b>Педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, педагог-организатор, инструктор по труду, концертмейстер, тренер-преподаватель, старший вожатый</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом	20
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующими документам	100%	20
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Достижения воспитанников	Участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня	% участвующих от общего числа обучающихся	10
			Призовое место на следующих уровнях<*>: муниципальном региональном межрегиональном федеральном	15 20 30 50
	Организация деятельности детских объединений, организаций	Постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	За каждый проект, программу	20
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстраций их при проведении мастер-классов, творческих отчетов  Призовое место в профессиональном конкурсе на следующих уровнях<*>: муниципальном региональном межрегиональном федеральном	20 15 20 30 50
<b>Заведующий библиотекой, библиотекарь</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Создание системы работы по повышению	Количество воспитанников и работников учреждения, пользующихся фондом	80%	30

	мотивации воспитанников к чтению	библиотеки		
	Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения	Создание программы развития информационно-библиографического пространства учреждения	Наличие программы развития	20
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Сохранность библиотечного фонда учреждения	Количество списываемой литературы библиотечного фонда	Менее 20% фонда	30
	Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и воспитанников	Проведение уроков информационной культуры	1 раз в четверть	20
		Проведение дней информирования	1 раз в четверть	20
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	Высокий уровень профессионального мастерства	Систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстраций их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20
<b>Юристконсультант, инспектор по кадрам, программист, делопроизводитель, экономист, секретарь- машинистка, секретарь, секретарь учебной части</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	Соответствие нормам действующего законодательства	100%	30
	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	Соответствие заданным нормам	100%	30
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Осуществление юридических консультаций для воспитанников и работников учреждения	Правовая грамотность учащихся и педагогов,	Наличие положительных отзывов	30
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	Создание в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	Наличие регламентов по созданию внутренних документов	Соблюдение регламентов	30
<b>Шеф-повар, повар</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			

	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов	Отсутствие предписаний контролирующих органов	0	40
			Устранение предписаний в установленные сроки	20
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Снижение уровня заболеваемости обучающихся, воспитанников	Снижение количества заболевших воспитанников	Отсутствие вспышек заболеваемости	20
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	Удовлетворённость качеством питания	Отсутствие жалоб, отказов детей от приема пищи удовлетворённость качеством пищи по результатам опросов не менее чем у 80% опрошенных	40
<b>Младший воспитатель</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Отсутствие самовольных уходов воспитанников	Отсутствие поданных заявлений в органы внутренних дел по розыску воспитанника	0	30
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	30
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Отсутствие замечаний Роспотребнадзора	0	30	
<b>Кладовщик, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, водитель, кухонный рабочий, мойщик посуды, подсобный рабочий, лаборант, гардеробщик, сторож, электрик</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правила дорожного движения	Отсутствие замечаний надзорных органов, отсутствие аварий	0	30
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Участие в мероприятиях учреждения	Проведение праздников для воспитанников	Постоянно	30
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Осуществление дополнительных работ	Погрузочно-разгрузочные работы	Постоянно	30	
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
<b>Преподаватель-организатор основ безопасности</b>	Благоустройство территории учреждения	Зеленая зона, ландшафтный дизайн	Наличие	30
	Организация работы	Проведение инструктажей с	Контроль за ведением	20

<b>жизнедеятельности</b>	по соблюдению правил техники безопасности жизнедеятельности	учащимися и работниками школы	классной и школьной документации по проведению инструктажей	
		Контроль за безопасностью в образовательном процессе оборудования, приборов, технических средств обучения	Наличие актов осмотра оборудования, приборов, технических средств обучения	20
		Проведение комплекса мер по антитеррору	Наличие рабочей документации, систематическая работа	20
	Взаимодействие с учреждениями организаций	Разработка рабочей документации по гражданской обороне в учреждении	Наличие рабочей документации, систематическая работа	30
		Организация занятий по гражданской обороне и антитеррору	Проведение учений 2 раза в год	20
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
<b>Учитель-логопед, учитель-дефектолог</b>	Достижения обучающихся, воспитанников	Участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	% участвующих от общего числа обучающихся (воспитанников) не менее 20%	20
			Ведение портфолио обучающихся, воспитанников	30
			Призовое место в конкурсе, олимпиаде на следующих уровнях<*>: муниципальном региональном межрегиональном федеральном	15 20 30 50
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Экспертная работа	Работа в районной психолого-медицинско-педагогической комиссии <*>	Постоянное участие в комиссии
		Ведение и организация общественно полезного труда, производственного труда	Организация общественно полезного труда	6 часов в неделю 9 часов в неделю
		Работа с семьями обучающихся, воспитанников	Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся, воспитанников учреждения	Проведение одного мероприятия при наличии положительных отзывов
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Подготовка, участие, победы по внутришкольных, районных, краевых мероприятий	Подготовка, участие, победы во внутришкольных, районных, краевых мероприятиях	Подготовка одного мероприятия	5
			Участие в одном мероприятии на следующих уровнях:	

			муниципальном региональном федеральном	5 10 15
			Призовое место в конкурсе, олимпиаде на следующих уровнях<*>: муниципальном региональном межрегиональном федеральном	15 20 30 50
	Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	Качество успеваемости обучающихся	50-65%  65-80%	10  20
	Формирование социального опыта обучающихся, воспитанников	% обучающихся, воспитанников из числа выпускников, продолживших обучение или трудоустроившихся	50-65%  65-80%	10  20
		Количество обучающихся, воспитанников, состоящих на внутреннем учете учреждения или на учете в группе по делам несовершеннолетних	0-10%	20
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Наличие лицензированной программы	30
			Призовое место в конкурсе проектов и программ на следующих уровнях<*>: муниципальном региональном межрегиональном федеральном	15 20 30 50
			Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	20
<b>Заведующий хозяйством</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	100%	30

<b>Инженер, оператор электронно-вычислительных машин, техник, программист, электроник</b>	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	10
	Обеспечение стабильного функционирования организации	Проведение текущего и капитального ремонта, подготовка школ к новому учебному году	Работы выполнены качественно, в срок	40
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Оперативность работы	Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживающего здания, сооружения, оборудования и механизмов	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества	10
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материала	Экономия материальных средств	20
		Осуществление рационального расходования электроэнергии	Отсутствие превышения лимитов	20
		Бесперебойная и безаварийная работа систем жизнеобеспечения	Отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнедеятельности	20
		Качественно и своевременно проведение инвентаризации школьного имущества	Отсутствие недостачи и неустановленного оборудования	20
		Укомплектованность ставок обслуживающего персонала (лаборантов, секретарей, дворников, гардеробщиков, сторожей, уборщиков служебных помещений и рабочих по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования)	100%	10
	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	30
	Обработка и предоставлении информации	Наличие замечаний	0	10
	Внедрение современных средств	Ведение баз автоматизированного сбора	Отсутствие замечаний по ведению баз	30

	автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО) <*>	информации	автоматизированного сбора информации (1 база)	
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Техническое и программное обеспечение и использование в работе учреждения	Функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	Стабильно	30
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
Методист	Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения инновационных программ, технологий, методов	Наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических кадров	1	30
			Более 1	80
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Выполнение плана методической работы	Доля выполненных работ	80% 100%	5 30
	Достижения педагогических кадров, участие в профессиональных конкурсах, конкурсах методических материалов, образовательных программ и т.п.	Степень участия	Участник  Призовое место в конкурсе следующих уровнях<*>: муниципальном региональном межрегиональном федеральном	10  15 20 30 50
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	Разработка проектов, методических материалов	Наличие собственных проектов, методических материалов и их использование в работе	Имеются положительные отзывы о реализации проекта	20
			Проект решает конкретную проблему учреждения <*>	50
	Описание педагогического опыта	Количество изданных публикаций, предоставленных в профессиональных средствах массовой информации	1	15
	Организация повышения профессионального мастерства педагогов	Проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий в соответствии с планом методической работы	1 раз в квартал  2 раза в квартал	15  30
<b>Специалист по</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности</b>			

кадрам, бухгалтер	<b>при выполнении поставленных задач</b>			
	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие документации	100%	20
	Соблюдение законодательства	Штрафы, взыскания, замечания	0	60
	Обработка и предоставление информации	Наличие изменений	0	10
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Информатизация рабочего процесса	Использование в работе программного обеспечения	Стабильно	30
	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	Постоянно	30
	Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	Постоянно	30
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
	Работа с входящей корреспонденцией	Подготовка ответов	Своевременно	30
	Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку	0	10
	Инициатива и творческий подход к работе	Предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	10
		Участие в реализации образовательных проектов	1 проект	50
		Участие в мероприятиях разного уровня в том числе обмен опытом	1 мероприятие	10

<\*> выплаты устанавливаются на период от полугода до года

**Образовательные учреждения дополнительного  
образования детей**

**Таблица 2**

<b>Должность</b>	<b>Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения</b>	<b>Условия</b>		<b>Предельное количество баллов &lt;*&gt;</b>	
		<b>наименование</b>	<b>индикатор</b>		
<b>Руководитель структурного подразделения (начальник отдела, начальник лагеря), заведующий филиалом</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Стабильность коллектива сотрудников	Соотношение уволивших к численности сотрудников структурного подразделения	от 0% до 2%	30	
			до 5%	10	
	Доля молодых специалистов от общего числа сотрудников отдела		от 20 до 40%	10	
			свыше 40%	30	
	Продвижение достижений и возможностей структурного подразделения	Количество публикаций, презентаций, рекламной продукции и т.д. в квартал	до 3 шт.	20	
			более 4 шт.	30	
			Увеличение спроса на услуги структурного подразделения и учреждения	30	
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Выполнения плана работы структурного подразделения на уровне установленных показателей	Процент выполнения запланированных работ	90-100%	80	
	Участие в профессиональных конкурсах и мероприятиях	Результативность участия	Призовое место в конкурсе следующих уровнях<*>: муниципальном	15	
			региональном	20	
			межрегиональном	30	
			федеральном	50	
			участие	10	
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества осуществляющей деятельности	Наличие дополнительного ресурса	За каждый привлеченный ресурс	15, но не более 60 в квартал	
<b>Методист, инструктор- методист (включая старшего)</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Методическое сопровождение	Наличие оформленных программ, технологий,	1 Более 1	20 40	

	процесса разработки, апробации и внедрения технологий, методов и инновационных программ, реализуемых педагогами	методов у педагогических кадров		
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Полнота реализации программы деятельности учреждения	Выполнение плана методической работы	100% от запланированного в квартал	20	
Непрерывное собственное профессиональное образование	Участие в профессиональном конкурсе: краевого уровня, межрегионального уровня, российского уровня	Призовое место в профессиональном конкурсе на следующих уровнях<*>: муниципальном региональном межрегиональном федеральном	15 20 30 50	
		Участие	10	
	Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию методической деятельности	Сертификат, свидетельство	10	
Достижения педагогических кадров в профессиональных конкурсах (конкурсах методических материалов, образовательных программ)	муниципальный уровень	участник	10	
		призер	15	
	региональный межрегиональный федеральный <*>	участник	15	
		призер	30	
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Разработка проектов, методических материалов	Наличие собственных проектов, проектов, методических материалов	Успешная реализация проектов	50	
Описание педагогического опыта	Количество изданных публикаций, представленных в профессиональных СМИ	1	10	
	Выступление на конференциях, семинарах	районный уровень краевой уровень	10 20	
Организация повышения профессионального мастерства педагогов	Проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий в соответствии с планом	1 раз в квартал	10	
Предъявление образовательных практик	Уровень предъявления образовательных практик	Районный краевой	10 30	

	Экспертная работа	Уровень работы в составе экспертных групп	районный краевой	15 35
<b>Педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель (включая старшего) Педагог – организатор, инструктор</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Сохранность количества потребителей государственных услуг дополнительного образования	Стабильный состав объединения по годам обучения	Отсутствие отчисленных учащихся в течение квартала	20
	Полнота реализации дополнительной образовательной программы	Выполнение учебного плана дополнительной образовательной программы	100% от запланированного в квартал	20
	Методическое обеспечение дополнительной образовательной программы (по каждой программе)	Изготовление инструктивно-методических материалов, дидактических материалов, учебно – наглядных пособий	Наличие материалов, пособий	До 30
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие документов педагога дополнительного образования (журнал, рабочие программы, календарно-тематический план, аналитические записи, расписание работы объединения и др.) нормативным актам, регламентирующим работу	Отсутствие замечаний к документам в отчетный период	10
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	Уровень учреждения	Доклад, выступление, публикация, презентация	5 за каждое, но не более 30	
	Районный уровень	Доклад, выступление, публикация, презентация	10 за каждое, но не более 30	
	Межрегиональный, краевой, российский уровни	Доклад, выступление, публикация, презентация	30	
Непрерывное профессиональное образование	Участие в профессиональном конкурсе	Сертификат участника на следующих уровнях: муниципальном региональном межрегиональном федеральном	10 15 15 20	
		Призовое место в профессиональном конкурсе на следующих уровнях<*>: муниципальном	15	

			региональном межрегиональном федеральном	20 30 50
	Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию реализуемой программы	Сертификат, свидетельство		10
	Интеграция в образовательный процесс учащихся с ограниченными возможностями здоровья, детей – сирот, детей, состоящих на учете в ОВД, КДН	Наличие в группе обучающихся с ОВЗ, детей – сирот, детей, состоящих на учете в ОВД, КДН	За каждого обучающегося	10
	Организация деятельности с родителями обучающихся	Проведение мероприятий с родителями (родительские собрания, совместные детско – взрослые мероприятия)	Не менее 1 мероприятия в квартал при наличии положительных отзывов более чем у 80% участников	5 за каждое, не более 15
	Осуществление дополнительных видов работ	Участие в проведении краевых массовых мероприятий	Выполнение плана подготовки краевого массового мероприятия	5 за каждое массовое мероприятие, но не более 10
		Выполнение работ по ремонту и приведению в порядок используемого в образовательном процессе оборудования и инвентаря, проведение погрузочно – разгрузочных работ	Временные затраты со 100% качеством До 1 часа До 2 часов Свыше 2 часов	5 7 15
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	Результаты обучающихся	Средний процент освоения содержания программы обучающимися (по результатам промежуточной, итоговой аттестации)	90-100%	20
		Достижения обучающихся на конкурсных мероприятиях: Муниципального	участие призер	5 10
		Регионального уровня	участие призер	5 15
		Межрегионального уровня	участие призер	10 20
		Российского уровня	участие призер	20 30
	Создание условий безопасности и	Отсутствие несчастных случаев	0 случаев	10

	сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса			
<b>Педагог-психолог</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Сопровождение воспитанников в образовательном процессе	Руководство психолого - медико-педагогическим консилиумом учреждения (МППК)	Работа МППК в соответствии с планом	20
		Проведение мероприятий для родителей воспитанников	Проведение одного мероприятия	10
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Реализация проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью, позволяющих решать конкретные проблемы учреждения	50
			Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	70
			Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	20
		Адаптация вновь поступивших воспитанников благоприятный психологический климат	Уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся, воспитанников	30
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения воспитанников	-Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года -наличие положительной динамики в развитии детей	40
<b>Делопроизводитель</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Полнота и соответствие документооборота законодательным и нормативным актам	Выполнение требований по срокам и порядку хранения документов	Отсутствие замечаний	50
		Выстроенная система хранения архивных документов, соблюдение требований предоставления архивных данных	Наличие систематизированного архива, отсутствие замечаний	40

		Представление своевременной достоверной информации в органы государственной власти и внебюджетные фонды	Отсутствие замечаний	20
		Соблюдение порядка работы с персональными данными сотрудников	Отсутствие замечаний	30
		Внедрение и использование эффективных способов и средств документооборота	Отработанные технологии делопроизводства	40
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Оперативность выполняемой работы 30%	Качественное выполнение документов в установленные сроки	Отсутствие замечаний	40
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	Коммуникативная культура	Выстраивание конструктивных взаимоотношений с сотрудниками учреждения	Отсутствие обоснованных жалоб	20
<b>Водитель</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Качественное транспортное обслуживание (краевые мероприятия)	Отсутствие замечаний по транспортному обеспечению	0 замечаний	20 за каждое, но не более 100 в квартал
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Осуществление дополнительных видов работ	Мелкий ремонт транспортного средства	ежемесячно	10
		Мойка транспортного средства	ежедневно	30
		Выполнения работ по ремонту и приведению в порядок используемого оборудования и инвентаря, проведение погрузочно – разгрузочных работ	Временные затраты со 100% качеством До 1 часа, До 2 часов, Свыше 2 часов	5 10 20
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
	Безаварийность, соблюдение правил дорожного движения	Отсутствие ДТП	0 предписаний	30
		Отсутствие штрафных санкций	0 штрафов	30
<b>Рабочий по комплексному обслуживанию здания, сторож (дежурный), дворник, уборщик производственных помещений</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Бесперебойное функционирование всех систем жизнедеятельности учреждения	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	Отсутствие замечаний, жалоб	20
		Отсутствие фиксированных случаев порчи имущества, аварийных ситуаций	Отсутствие протоколов	20
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			

	Осуществление дополнительных видов работ	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ вручную	Временные затраты со 100% сохранностью транспортного имущества: До 1 часа До 2 часов Свыше 2 часов	10 15 20
		Проведение мелких ремонтных работ в учреждении, оборудования	Временные затраты со 100% качеством: До 1 часа До 2 часов Свыше 2 часов	10 20 50
		Благоустройство территории	Наличие элементов ландшафтного дизайна в помещениях и на территории учреждения	20
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	Коммуникативная культура	Умение выстраивать эффективное взаимодействие с сотрудниками и посетителями учреждения	Отсутствие обоснованных жалоб	10

<\*> выплаты устанавливаются на период от полугода до года

## Дошкольные образовательные учреждения

**Таблица 3**

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
<b>Педагог-психолог</b>				
		<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>		
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующими документам	100%	30
	Сопровождение субъектов образовательного процесса	Руководство медко-психологом-педагогическим консилиумом учреждения (МППК)	Работа МППК в соответствии с планом<*>	20
		Проведение мероприятий для родителей воспитанников	Проведение одного мероприятия при наличии положительных отзывов	5
		Разработка и реализация индивидуальных программ сопровождения воспитанников «группы риска», семей СОП	Положительная динамика в развитии воспитанников, рост информированности и педагогической грамотности родителей	40
		Участие в реализации адаптированных программ для детей с ОВЗ	Положительная динамика в развитии детей	20
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей	Участие в разработке и реализации развивающих и коррекционных проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	За участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с педагогической деятельностью	30
			Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	40
			Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	10

		Адаптация вновь поступивших детей, благоприятный психологический климат	Оказание психологической помощи воспитанникам, родителям, педагогическому коллективу в решении конкретных проблем	30
	Консультативная работа с родителями	Работа в консультативном пункте при ДОУ, районной мобильной консультации	Систематической помощью охвачены: До 5 семей До 10 семей Свыше 10 семей	10 15 20
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Организация работы психолого-педагогического сопровождения, психолого – педагогическая коррекция детей, работа с родителями, педагогическими коллективом	Положительная динамика по показателям работы с субъектами образовательного процесса	30
	Сопровождение введения ФГОС	Участие в проведении мониторингов в условиях введения ФГОС	Психологические методы и методики используются в системе, проводится анализ результатов	30
		Участие в разработке образовательной программы учреждения в соответствии с ФГОС	Степень участия, эффективность	40
<b>Воспитатель</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Участие в разработке образовательной программы учреждения в соответствии с ФГОС ДО	Работа в проектной группе	Постоянное участие в работе, эффективность	20
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом	20
		Участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медицинско-педагогическом	Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	10

		консилиуме учреждения, наставническая работа		
	Экспертная работа	Работа в районной психолого-медико-педагогической комиссии <*>	Постоянное участие в комиссии	50
	Организация значимых районных мероприятий	Мероприятия гражданско-патриотической, интеллектуально-познавательной, творческой направленности	Разработка положений, проектов районных мероприятий	15
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Работа с одарёнными детьми	Участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	Участие Наличие победителей и призеров на следующих уровнях <*>: муниципальном региональном межрегиональном федеральном	5 за 1 ребёнка, но не более 30 15 20 30 50
	Консультативная работа с родителями	Работа в консультативном пункте при ДОУ, районной мобильной консультации	Систематической помощью охвачены: До 5 семей До 10 семей Свыше 10 семей	10 15 20
	Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программ воспитания	Наличие авторской программы воспитания и её реализация	30
	Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев	0	20
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно	10
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Создание условий для реального введения ФГОС ДО  Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	-изменение инфраструктуры -разработка рабочих программ и др.  Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	30 20
<b>Педагогические работники: педагог</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Ведение	Полнота и	100%	30

<b>дополнительного образования, музыкальный руководитель, педагог-организатор, учитель-логопед, учитель-дефектолог, методист, инструктор по физической культуре, тренер-преподаватель</b>	профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	соответствие нормативным регламентирующими документам		
	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей	Праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья и т.п.	Наличие мероприятий	30
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Достижения детей	Участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях	Участие	5 за 1 ребёнка, но не более 30
			Наличие победителей и призеров на следующих уровнях <*>:	
			муниципальном	15
			региональном	20
			межрегиональном	30
			федеральном	50
	Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	Открытые утренники, праздник, посвященные Дню матери, временам года и т.п.	Наличие мероприятий и положительные отзывы	30
	Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	Достижение детьми более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом	Положительная динамика	30
	Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Разработка программ здоровьесберегающей деятельности	Наличие и реализация программы здоровьесберегающей деятельности в учреждении	30
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно	10
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			

	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов	20
		Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей, проведение уроков высокого качества	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	30
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Наличие лицензированной программы Призовое место в конкурсе проектов и программ на уровнях: Муниципальном Региональном Межрегиональном федеральном	30 15 20 30 50
			Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	10
<b>Младший воспитатель, помощник воспитателя</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Проведение работы по укреплению здоровья детей	Ежедневное проведение совместного с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	20
	Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	Соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказания необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	20
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в	постоянно	30

		учреждении		
	Участие в мероприятиях учреждения	Проведение дня именинника, праздников для детей	постоянно	30
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Отсутствие замечаний надзорных органов	0	30
<b>Шеф – повар, повар</b>				
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	30
			Устранение предписаний в установленные сроки	20
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Снижение уровня заболеваемости детей	Уровень заболеваемости детей	Отсутствие вспышек заболеваемости	30
	Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно циклическому меню	Отсутствие замечаний надзорных органов	0	40
	Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	Отсутствие замечаний надзорных органов	0	30
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	Состояние помещений и территории учреждения	Отсутствие замечаний администрации учреждения	10
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	Отсутствие замечаний медицинских работников при проведении органолептической оценки	0	40
<b>Заведующий хозяйством, кладовщик, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, рабочий по стирке и ремонту одежды, машинист по стирке белья, сторож, уборщик служебных помещений,</b>				
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Выполнение дополнительных видов работ	Погрузочно-разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; проведение генеральных работ	5 часов в месяц	10
			10 часов в месяц	20
			15 часов в месяц	30
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				

<b>подсобный рабочий, мойщик посуды, гардеробщик</b>	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	50
	Устранение предписаний в установленные сроки		Устранение предписаний в установленные сроки	30
	Проведение праздников для детей	Участие в мероприятиях учреждения	Степень участия в подготовке к мероприятию	20
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
<b>Секретарь, делопроизводитель</b>	Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	Состояние помещений и территории учреждения	Отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	50
			Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	20
	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Образцовое состояние документооборота	Отсутствие замечаний по документообеспечению	0 замечаний	20
<b>Старший воспитатель</b>	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Оперативность выполняемой работы	Оформление документов в срок	0 замечаний	20
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
	Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	Отсутствие замечаний от других ведомств	0 замечаний	20
	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Участие в разработке образовательной программы учреждения в соответствии с ФГОС ДО	Работа в проектной группе	Постоянное участие в работе, эффективность	20
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом	20
		Участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-педагогическом консилиуме учреждения, наставническая работа	Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	10

	Экспертная работа	Работа в районной психолого-педагогической комиссии <*>	Постоянное участие в комиссии	50
	Организация значимых районных мероприятий	Мероприятия гражданско-патриотической, интеллектуально-познавательной, творческой направленности	Разработка положений, проектов районных мероприятий	15
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным документам	100%	10
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программы воспитания, апробация программ	Эффективность	30
	Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	Открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.	Наличие мероприятий	30
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно	10
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	-Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов в работе -Призовое место в конкурсе следующих уровнях<*>: муниципальном региональном межрегиональном федеральном	20 15 20 30 50
	Достижения педагогических кадров, участие в профессиональных конкурсах, конкурсах методических материалов, образовательных программ и т.п.	Степень участия в подготовке педагога	Участник Призовое место в конкурсе следующих уровнях<*>: муниципальном региональном межрегиональном федеральном	10

<\*> выплаты устанавливаются на период от полугода до года

**Образовательные организации, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования)**

Таблица 4

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
<b>Учитель, воспитатель, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, учитель-логопед, педагог-психолог, учитель дефектолог, социальный педагог</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	5
	Руководство методическими объединениями, кафедрами, творческими группами педагогических работников, психолого-медицинско-педагогическими консилиумом учреждения	Руководство организацией педагогов	Постоянное руководство одной организацией педагогов в школе	20
	Работа в аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медицинско-педагогическом консилиуме учреждения, наставническая работа	Участие в работе	Постоянное, без пропусков, участие в одной из комиссий, подготовка отчетной документации	10
	Ведение секций и кружков, организация общественно-полезного труда, производительного труда	Организация работы секций и кружков, общественно-полезного труда	6 часов в неделю 9 часов в неделю	10 20
	Работа с семьями обучающихся, воспитанников	Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся, воспитанников учреждения	Проведение одного мероприятия	2
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Подготовка, участие, победы во	Подготовка, участие, победы во	Подготовка одного мероприятия	2

	внутришкольных, районных, краевых мероприятий	внутришкольных, районных, краевых мероприятиях	Подготовка детей к участию в одном мероприятии Участие в одном районном, краевом мероприятии	2 5
			Призовое место в районном, городском, краевом мероприятии	10
	Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	Качество успеваемости обучающегося	50 – 65%  65- 80%	10  20
	Формирование социального опыта обучающихся, воспитанников	Процент детей из числа выпускников, продолживших обучение или трудоустроившихся	50 – 65%  65- 80%	10  20
		Количество обучающихся, воспитанников, состоящих на внутреннем учете учреждения или на учете в УДН	0- 10%	20
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Наличие лицензированной программы  Призовое место в конкурсе проектов и программ  Издание печатной продукции (статей), отражающих результаты работы	30  15  20
Заведующий библиотекой, библиотекарь	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Работа в аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медицинско-педагогическом консилиуме учреждения, наставническая работа	Участие в работе	Постоянное, без пропусков, участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	10
	Ведение секций и кружков, организация общественно-полезного труда, производительного труда	Организация работы секций и кружков, общественно-полезного труда	6 часов в неделю 9 часов в неделю	10 20
	Работа с семьями	Проведение мероприятий для родителей, семей		2

	обучающихся, воспитанников	обучающихся, воспитанников учреждения Проведение одного мероприятия	
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Подготовка, участие, победы во внутришкольных, районных, краевых мероприятиях	Подготовка, участие, победы во внутришкольных, районных, краевых мероприятиях	Подготовка одного мероприятия	2
		Подготовка детей к участию в одном мероприятии	2
		Участие в одном районном, краевом мероприятии	5
		Призовое место в районном, краевом мероприятии	10
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Наличие лицензированной программы	30
		Призовое место в конкурсе проектов и программ	15
		Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	20
Охват читателей	Количество воспитанников и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	80%	10
Сохранность и использование библиотечного фонда	Количество экземпляров библиотечного фонда, сохраняемых и используемых в учреждении	Более 80%	20
<b>Медицинские работники</b>			
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
Работа в аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медицинско-педагогическом консилиуме учреждения, наставническая работа	Участие в работе	Постоянное, без пропусков, участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	10
		Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся, воспитанников учреждения	2
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			

	Снижения уровня заболеваемости обучающихся, воспитанников	Уровень заболеваемости обучающихся, воспитанников	Отсутствие болеющих детей Отсутствие вспышек заболеваний	50 30
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Секретарь- машинистка, ведущий программист, специалист по кадрам, делопроизводитель	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих органов	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	30
			Устранение предписаний в установленные сроки	20
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	50
			Отсутствие замечаний администрации учреждения, контролирующих или надзорных органов	30
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	Состояние помещений и территории учреждения, документации, хранящейся в помещениях	Отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	40
			Отсутствие замечаний администрации учреждения	20
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
Шеф-повар, повар	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	30
			Устранении предписаний в установленные сроки	20
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Снижение уровня заболеваемости обучающихся, воспитанников	Уровень заболеваемости обучающихся, воспитанников	Отсутствие болеющих детей	50
			Отсутствие вспышек заболеваний	30
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	Состояние помещений и территории учреждения	Отсутствие предписаний контролирующих или надзирающих органов	30
			Отсутствие замечаний администрации учреждения	10
Мойщик посуды,	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и</b>			

<b>зав. складом, кладовщик, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, водитель, дворник, кухонный работник, вахтер, машинист по стирке и ремонту спецодежды</b>	<b>ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Выполнение дополнительных работ	Погрузочно-разгрузочные работы, проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий, выполнения работ по благоустройству и озеленению территории учреждения	5 часов в месяц	20
			10 часов в месяц	30
			15 часов в месяц	50
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	50
			Устранение предписаний в установленные сроки	30
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	Состояние помещений и территории учреждения	Отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	50

<\*> выплаты устанавливаются на период от полугода до года

## Приложение № 2

**Размер персональных выплат  
работникам муниципальных бюджетных организаций, подведомственных Управлению  
образования администрации Дзержинского района**

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
1.	за опыт работы в занимаемой должности: <**>	
1.1.	от 1 года до 5 лет:	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <** * >	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный». <***>	20%
1.2.	от 5 лет до 10 лет:	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <**>	30%
	свыше 10 лет	25%
1.3.	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	35%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный». <***>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	40%
2	за сложность, напряженность и особый режим работы:	
	проверка письменных работ (пропорционально нагрузке):	
2.1.	учителям истории, биологии и географии	5%
	учителям физики, химии, иностранного языка	10%
	учителям математики	20%
	учителям русского языка, литературы	25%
	учителям начальных классов	20%
	преподавателям профессиональных образовательных организаций	15%
2.2.	за классное руководство, кураторство <***>	2 700,0 рублей
2.3.	за заведование элементами инфраструктуры:<***>:	

	кабинетами, лабораториями,	10%
	учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами	20%
2.6.	за результативное руководство структурными подразделениями в целях их стабильной и эффективной работы в организациях по обеспечению жизнедеятельности муниципальных образовательных организаций	60%
2.8.	шеф-поварам за контроль качества поставляемых продуктов при организации питания	20%
3	Молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одну из организаций высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными бюджетными и казенными образовательными организациями либо продолжающим работу в образовательной организации).  Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%
4	краевые выплаты воспитателям краевых государственных бюджетных и казенных образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <*****>  краевые выплаты младшим воспитателям и помощникам воспитателей краевых государственных бюджетных и казенных образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <*****>	718,4 рубля  2 155,2 рубля

<\*> Без учета повышающих коэффициентов.

<\*\*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

Для педагогических работников учитывается работа по профилю организации

или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<\*\*\*> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<\*\*\*\*> Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций (далее – образовательные организации).

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора определяется исходя из расчета 2 700,0 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя, куратора в классе (группе) с наполняемостью в классе не менее 14 человек в сельской местности);

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

<\*\*\*\*\*> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы,

без учета нагрузки.

<\*\*\*\*\*> Краевые выплаты воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются на основании приказа руководителя организации в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя), 2 155,2 рубля на одного работника (младшего воспитателя и помощника воспитателя).

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера), пропорционально отработанному времени. На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

**РАЗМЕР**  
**ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделения бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	90% выделенного объема средств 95% выделенного объема средств	25% 50%
Объем ввода законченных ремонтом объектов	Текущий ремонт Капитальный ремонт	выполнен в срок в полном объеме	25% 50%
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Применение нестандартных методов работы	x	50%
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения	Задание выполнено	в срок, в полном объеме	50%
Достижения высоких результатов в работе за определенный период	Оценка результатов работы	наличие динамики в результатах	50%
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	участие	50%
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	участие	50%